



Кузнецов, О. В.
г. Миасс

АДМИНИСТРАЦИЯ МИАССКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.01.2022

№ 69

О внесении изменений в постановление Администрации Миасского городского округа от 03.12.2019 г. № 6210 «Об утверждении муниципальной программы «Предоставление дополнительных мер социальной поддержки в сфере здравоохранения Миасского городского округа»

В целях исполнения Решения Собрания депутатов Миасского городского округа от 30.10.2015г. № 9 «Об утверждении Положения «О бюджетном процессе в Миасском городском округе», Решения Собрания депутатов Миасского городского округа от 14.12.2021г. № 3 «О бюджете Миасского городского округа на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», постановления Администрации Миасского городского округа от 21.05.2021г. № 2305 «О графике подготовки и рассмотрения материалов, необходимых для составления проекта решения Собрания депутатов Миасского городского округа «О бюджете Миасского городского округа на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов», и создании Рабочей группы», постановления Администрации Миасского городского округа от 30.08.2021г. № 4279 «Об утверждении Перечня муниципальных программ, подлежащих к финансированию из бюджета Миасского городского округа в 2022 году», руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Миасского городского округа, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации Миасского городского округа от 03.12.2019 г. № 6210 «Об утверждении муниципальной программы «Предоставление дополнительных мер социальной поддержки в сфере здравоохранения Миасского городского округа», а именно, приложение к постановлению Администрации Миасского городского округа изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Начальнику отдела организационной и контрольной работы обеспечить направление копии настоящего постановления для включения в регистр муниципальных нормативных актов Челябинской области, разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Миасского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направить настоящее постановление для опубликования на сайте в средствах массовой информации.

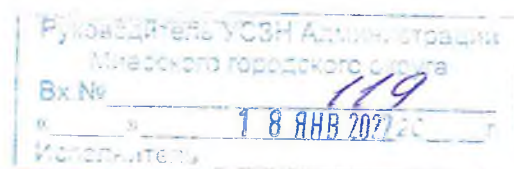
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Округа (по социальным вопросам).

Глава
Миасского городского округа



Г.М. Тонких

Липовая Е.П.
53-36-16



Муниципальная программа Миасского городского округа
«Предоставление дополнительных мер социальной поддержки в сфере здравоохранения
Миасского городского округа»

I. Паспорт муниципальной программы

Ответственный исполнитель программы	Администрация Миасского городского округа
Соисполнители программы	Управление социальной защиты населения Администрации Миасского городского округа (сокращенное наименование – УСЗН)
Участники программы	Государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа
Подпрограммы программы	Отсутствуют
Основные цели программы	Создание условий, благоприятствующих привлечению в Миасский городской округ врачей-специалистов.
Основные задачи программы	<ul style="list-style-type: none">- Обеспечение единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа;- Предоставление молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья.- Предоставление единовременных социальных выплат медицинским работникам дефицитных специальностей государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории Миасского городского округа.
Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none">- Количество произведенных единовременных выплат молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа.- Количество произведенных выплат молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья.- Количество произведенных единовременных социальных выплат медицинским работникам дефицитных специальностей государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории Миасского городского округа.
Этапы и сроки реализации программы	Период реализации программы в 5 этапов: Этап 1 - 2020 год; Этап 2 - 2021 год; Этап 3 – 2022 год Этап 4 - 2023 год;

Этап 5 – 2024 год							
Объём финансовых ресурсов, необходимых для реализации мероприятий муниципальной программы (тыс. руб.)	Источник финансирования	ВСЕГО	2020	2021	2022	2023	2024
		Бюджет Миасского городского округа	18500,0	1750,0	1750,0	5000,0	5000,0
Объемы бюджетных ассигнований программы (тыс. руб.)	Источник финансирования	ИТОГО по источникам	2020	2021	2022	2023	2024
	Бюджет Миасского городского округа	13250,0	300,0	950,0	4000,0	4000,0	4000,0
	ИТОГО по годам	13250,0	300,0	950,0	4000,0	4000,0	4000,0
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - Количество произведенных единовременных выплат молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа: в 2020 году – 3 человека, в 2021 году – 7 человек. - Количество произведенных выплат молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья в 2021- 1 человек. - Количество произведенных единовременных социальных выплат медицинским работникам дефицитных специальностей государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории Миасского городского округа в 2022 году – 4 чел.; в 2023 году – 4 чел.; в 2024 году – 4 чел. 						

II. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

1. Программа «Предоставление дополнительных мер социальной поддержки в сфере здравоохранения Миасского городского округа» (далее – Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Постановлением Администрации Миасского городского округа от 18.10.2013 г. № 6596 «О порядке принятия решений о разработке муниципальных программ Миасского городского округа, их формировании и реализации», Решением Собрании депутатов Миасского городского округа от 30.10.2015 г. № 9 «Об утверждении Положения «О бюджетном процессе в Миасском городском округе», Решением Собрании депутатов Миасского городского округа от 23.06.2017г. № 7 «Об утверждении Положения «О порядке обеспечения единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течении одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа».

2. Программа определяет цели, задачи, основные направления и мероприятия в части предоставления мер социальной поддержки в сфере здравоохранения в Миасском городском

округе (далее - МГО), финансовое обеспечение и механизмы реализации предусматриваемых мероприятий, показатели их результативности.

3. Одним из основных показателей социально-экономического развития Округа является удовлетворение потребностей населения в медицинских услугах, отвечающих современным требованиям, необходимы грамотные и высококвалифицированные специалисты.

Здравоохранение МГО представлено 9 учреждениями, из них:

- больничных учреждений - 4 (4 городские больницы);
- диспансеров - 2 (Врачебно-физкультурный, психо-неврологический);
- стоматологических поликлиник - 1 (1 взрослая с детским отделением);
- центров медицинской профилактики - 1;
- станций скорой медицинской помощи - 1 (на 3 подстанции);

Кадровая составляющая системы здравоохранения по состоянию на 1 октября 2019 года представлена следующим образом:

- обеспеченность врачами – 26,9 штатных единиц на 10 тыс. населения (низкая);
- укомплектованность физическими лицами штатных врачебных должностей – 51% (низкая и продолжает снижаться).

Реализация Программы позволит обеспечить высококвалифицированным и мотивированным медицинским персоналом государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа.

III. Основные цели и задачи муниципальной программы

4. Целью Программы является создание условий благоприятствующих привлечению в Миасский городской округ врачей-специалистов.

5. Задачами программы являются:

- Обеспечение единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа;

- Предоставление молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья.

- Предоставление единовременных социальных выплат медицинским работникам дефицитных специальностей государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории Миасского городского округа.

IV. Сроки и этапы реализации муниципальной программы

6. Реализация мероприятий программы предусматривается в 5 этапов:

Этап 1 - 2020 год;

Этап 2 - 2021 год;

Этап 3 – 2022 год

Этап 4 - 2023 год.

Этап 5 - 2024 год.

V. Система мероприятий и финансово-экономическое обоснование муниципальной программы

7. Программа предусматривает реализацию мероприятия по направлению:

- Предоставление дополнительных мер социальной поддержки врачам, работающим в государственных медицинских учреждениях Миасского городского округа.

Система мероприятий и финансово-экономическое обоснование муниципальной программы представлены в таблице 1.

8. Финансирование программы осуществляется за счет средств бюджета Миасского

городского округа. При реализации Программы возможно привлечение средств бюджетов вышестоящих уровней, выделяемых Миасскому городскому округу в качестве субсидий для реализации программных мероприятий, а так же из внебюджетных источников.

Система мероприятий и финансово-экономическое обоснование муниципальной программы:

Таблица 1

Наименование мероприятия программы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Сроки реализации	Источник финансирования	Объемы бюджетных ассигнований, тыс. руб.						Ожидаемый непосредственный результат	Обоснование	Связь с целевыми индикаторами
				Всего	2020	2021	2022	2023	2024			
<p>Обеспечение единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа</p>												
<p>1. Обеспечение единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа</p>	УСЗН	2020-2023 гг.	Бюджет Миасского городского округа	1000,0	300,0	700,0	0	0	0	<p>Количество произведенных единовременных выплат молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа: в 2020г -3 – человека, в 2021</p>	<p>Размер единовременной выплаты из расчета 100,0 тыс. руб. на 1 человека. Решение Собрания депутатов Миасского городского округа от 23.06.2017г. № 7 «Об утверждении Положения «О порядке обеспечения единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального</p>	<p>п.1 таб. 5 раздела VIII Программы</p>

Система мероприятий и финансово-экономическое обоснование муниципальной программы:

Таблица 1

Наименование мероприятия программы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Сроки реализации	Источник финансирования	Объемы бюджетных ассигнований, тыс. руб.						Ожидаемый непосредственный результат	Обоснование	Связь с целевыми индикаторами
				Всего	2020	2021	2022	2023	2024			
										году – 7 человек.	образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течении одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа».	
Предоставление молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья												
2. Предоставление молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья.	Администрация МГО	2021г	Бюджет Миасского городского округа	250,0	0	250,0	0	0	0	Количество произведенных выплат молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья в 2021 году – 1 человек.	Бюджетные субсидии на приобретение (строительство) жилья из расчета 250,0 тыс. на человека и 300,0 тыс. руб. на семью молодых специалистов.	п.2 таб. 5 раздела VIII Программы

Система мероприятий и финансово-экономическое обоснование муниципальной программы:

Таблица 1

Наименование мероприятия программы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Сроки реализации	Источник финансирования	Объемы бюджетных ассигнований, тыс. руб.						Ожидаемый непосредственный результат	Обоснование	Связь с целевыми индикаторами
				Всего	2020	2021	2022	2023	2024			
Предоставление единовременных социальных выплат медицинским работникам дефицитных специальностей государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории Миасского городского округа.												
Предоставление единовременных социальных выплат медицинским работникам дефицитных специальностей государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории Миасского городского округа.	УСЗН	2022-2024гг	Бюджет Миасского городского округа	12000,0	0	0	4000,0	4000,0	4000,0	Количество произведенных единовременных социальных выплат медицинским работникам дефицитных специальностей государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории Миасского городского округа в 2022 году – 4 чел.; в 2023 году – 4 чел.; в 2024 году – 4 чел.	Бюджетные субсидии медицинским работникам дефицитных специальностей государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории Миасского городского округа из расчета 1000,0 тыс. на человека.	п.3 таб. 5 раздела VIII Программы
ИТОГО по программе				13250,0	300,0	950,0	4000,0	4000,0	4000,0		0	0

Система мероприятий и финансово-экономическое обоснование муниципальной программы:

Таблица 1

Наименование мероприятия программы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Сроки реализации	Источник финансирования	Объемы бюджетных ассигнований, тыс. руб.						Ожидаемый непосредственный результат	Обоснование	Связь с целевыми индикаторами
				Всего	2020	2021	2022	2023	2024			
в том числе			Бюджет Миасского городского округа	13250,0	300,0	950,0	4000,0	4000,0	4000,0		0	0

VI. Расчет объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации мероприятий муниципальной программы:

Таблица 2

Наименование мероприятия программы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации мероприятий муниципальной программы, тыс. руб.						Обоснование
		Всего	2020	2021	2022	2023	2024	
1. Обеспечение единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа	УСЗН	1300,0	500,0	800,0	0	0	0	Размер единовременной выплаты составляет 100 тыс. руб. на 1 человека, по годам – 2020 г.- 5 человек; 2021 г.– 8 человек. Решением Собрания депутатов МГО от 23.06.2017г. № 7 «Об утверждении Положения «О порядке обеспечения единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые

Наименование мероприятия программы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации мероприятий муниципальной программы, тыс. руб.						Обоснование
		Всего	2020	2021	2022	2023	2024	
								поступившим на работу по полученной специальности в течении одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения МГО».
2. Предоставление молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья.	Администрация МГО	2200,0	1250,0	950,0	0	0	0	Бюджетные субсидии на приобретение (строительство) жилья из расчета 250,0 тыс. на человека.
Количество произведенных единовременных социальных выплат медицинским работникам дефицитных специальностей государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории Миасского городского округа в 2022 году – 5 чел.; в 2023 году – 5 чел.; в 2024 году – 5 чел.	УСЗН	15000,0	0	0	5000,0	5000,0	5000,0	Произведены единовременные социальные выплаты медицинским работникам дефицитных специальностей государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории МГО в 2022 году – 5 чел.; в 2023 году – 5 чел.; в 2024 году – 5 чел.
ИТОГО		18500,0	1750,0	1750,0	5000,0	5000,0	5000,0	

VII. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Источником финансирования мероприятий программы являются средства местного бюджета.

Объем бюджетных ассигнований мероприятий программы:

Таблица 3 (тыс. руб.)

Источник финансирования	ИТОГО	2020	2021	2022	2023	2024
Бюджет Миасского городского округа	13250,0	300,0	950,0	4000,0	4000,0	4000,0
ИТОГО	13250,0	300,0	950,0	4000,0	4000,0	4000,0

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации мероприятий муниципальной программы:

Таблица 4 (тыс. руб.)

Источник финансирования	ИТОГО	2020	2021	2022	2023	2024
Бюджет Миасского городского округа	18500,0	1750,0	1750,0	5000,0	5000,0	5000,0

9. Финансирование программы осуществляется в пределах средств, утвержденных в бюджете Миасского городского округа на соответствующий финансовый год. При реализации Программы возможно привлечение средств бюджетов вышестоящих уровней, выделяемых Миасскому городскому округу в качестве субсидий для реализации программных мероприятий, а также привлечение средств из внебюджетных источников.

VIII. Организация управления и механизм реализации муниципальной программы

10. Ответственным исполнителем Программы является Управление социальной защиты населения Администрации Миасского городского округа.

Ответственный исполнитель муниципальной программы:

1). Осуществляет управление реализацией Программы и несет ответственность за достижение целевых индикативных показателей, конечных результатов ее реализации, а также целевое и эффективное использование бюджетных средств;

2). Запрашивает у соисполнителей информацию, необходимую для подготовки годового отчета об исполнении мероприятий Программы;

3). Проводит оценку эффективности мероприятий;

4). Предоставляет данные для промежуточного мониторинга реализации муниципальной программы в Управление экономики в срок до 15 июля текущего финансового года;

5). Ежегодно, в срок до 15 февраля года, следующего за отчетным, предоставляет Управлению экономики и Главе МГО сводный годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы.

Ответственный исполнитель ежегодно готовит бюджетную заявку на финансирование программы из бюджета Миасского городского округа на очередной финансовый год, а так же уточняет затраты по программным мероприятиям с учетом предоставления субсидий из областного (федерального) бюджета.

Соисполнители муниципальной Программы:

1) участвуют в разработке мероприятий муниципальной программы, в отношении которых они являются соисполнителями;

2) представляют в установленный срок ответственному исполнителю необходимую информацию для подготовки ответов на запросы Управления экономики, а также отчет о ходе реализации мероприятий муниципальной программы;

3) представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для подготовки годового отчета;

4) осуществляют реализацию мероприятий муниципальной программы в рамках своей компетенции.

IX. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы с указанием целевых индикаторов и показателей

11. Результаты реализации Программы будут оцениваться по целевым индикативным показателям. По итогам реализации программы планируется 100%-ное достижение целевых индикативных показателей, представленных в таблице:

Таблица 5

Целевые индикаторы	Факт 2019	Плановые значения по годам				
		2020	2021	2022	2023	2024
Обеспечение единовременной выплаты молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа						
1. Количество произведенных единовременных выплат молодым специалистам, окончившим государственные медицинские образовательные учреждения высшего профессионального образования, впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа	0	3	7	0	0	0
Предоставление молодым специалистам и работникам дефицитных специальностей здравоохранения бюджетных субсидий на приобретение (строительство) жилья						
2. Количество произведенных выплат единовременной материальной помощи на приобретение жилых помещений (улучшение жилищных условий) медицинскими работниками, относящимися к категории врачебного медицинского персонала, поступившим на работу в государственные учреждения здравоохранения Миасского городского округа	0	0	1	0	0	0

3. - Количество произведенных единовременных социальных выплат медицинским работникам дефицитных специальностей государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территории Миасского городского округа	0	0	0	4	4	4
---	---	---	---	---	---	---

XI. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности использования бюджетных средств по мероприятиям муниципальных программ, подпрограмм (О(б)):

ДИП (оценка достижения плановых индикативных показателей)

$$O(б) = \frac{\text{ДИП}}{\text{ПИБС}}$$

ПИБС (Оценка полноты использования бюджетных средств)

Оценка эффективности по муниципальной программе (подпрограмме) в целом равна сумме показателей эффективности по мероприятиям муниципальной программы (подпрограммы).

Оценка эффективности использования ресурсов по всем источникам (О), исчисляется только в случае, если фактический объем привлечения внебюджетных источников составляет не менее 5 % от фактического использования бюджетных средств.

ДИП (оценка достижения плановых индикативных показателей)

$$O = \frac{\text{ДИП}}{\text{ПИР}}$$

ПИР (оценка полноты использования ресурсов по всем источникам)

Оценка достижения плановых индикативных показателей (ДИП):

Фактические индикативные показатели

$$\text{ДИП} = \frac{\text{Фактические индикативные показатели}}{\text{Плановые индикативные показатели}}$$

Плановые индикативные показатели

Оценка полноты использования бюджетных средств (ПИБС):

Фактическое использование бюджетных средств

$$\text{ПИБС} = \frac{\text{Фактическое использование бюджетных средств}}{\text{Плановое использование бюджетных средств}}$$

Плановое использование бюджетных средств

Оценка полноты использования ресурсов (ПИР) по всем источникам:

Фактический объем использования ресурсов

$$\text{ПИР} = \frac{\text{Фактический объем использования ресурсов}}{\text{Плановый объем использования ресурсов}}$$

Плановый объем использования ресурсов

Результаты оценки сводятся в таблицу.

№ п/п	Наименование мероприятия	ДИП	ПИБС	ПИР	О (=3:5)	О(б) (=3:4)
1	2	3	4	5	6	7

Всего по программе:		
----------------------------	--	--

Значение	Эффективность использования бюджетных средств
более 1,4	очень высокая эффективность использования расходов (значительно превышает целевое значение)
от 1 до 1,4	высокая эффективность использования расходов (превышение целевого значения)
от 0,5 до 1	низкая эффективность использования расходов (не достигнуто целевое значение)
менее 0,5	крайне низкая эффективность использования расходов (целевое значение исполнено менее чем на половину)

Эффективность использования бюджетных средств будет тем выше, чем выше уровень достижения индикативных показателей и меньше уровень использования бюджетных средств.